

# 카운슬 감사

## Council Investigations

**SWOP: 법률 진실 시트**  
Legal Facts Sheet

**No. 5: 지방 카운슬에 관한 정보**  
Information about Local Councils

### 1. 카운슬 직원 감사 대상

일상적인 시찰의 일환이나 민원을 조사하기 위해 카운슬 직원이 성매매업소를 방문할 수 있습니다. 대체로 다음과 같은 질문사항에 중점을 둡니다.

- 해당 업소에서 영업을 하고 있습니까?
- 어떤 종류의 영업을 합니까? 예컨대 섹스 서비스를 제공합니다.
- 해당 업종을 운영하려면 허가가 필요합니까?
- 개발승인 허가를 받았습니까? 이미 인가를 받았다면 허가 범위 내에서 영업하고 있습니까?

### 2. 카운슬 직원에 대한 권리

카운슬 직원이 영업장을 방문하면 침착하십시오. 매춘업소를 소유하거나 해당 업소에서 일하고 성 노동자로 종사하는 것이 불법이 아니라는 사실을 명심하십시오. 카운슬 직원은 업소 방문 시에 다음과 같은 사항을 준수해야 합니다.

- 카운슬 방문 계획 통지' 조항에 열거된 특례에 따라 건물주와 사업주에게 서면으로 방문 사실을 통보해야 합니다.
- 사진이 있는 신분증과 명함을 비롯해 신원 증명서를 소지해야 합니다.
- 주간에 적합한 시간 또는 영업 시간 내에 방문해야 합니다.
- 방문 이유와 알고 싶은 사항을 고지해야 합니다.
- 가능하다면 사업주가 참석할 수 있도록 해야 합니다.
- 업소 내 인원에게 질문을 하거나 건물 또는 시설의 사진 촬영, 치수 측정, 정보 수집을 위한 기타 행위를

할 수 있습니다.

- 관련 인원을 체포할 수 없을뿐더러 대답을 원하지 않는 질문에 답변을 강요할 수 없습니다.

### 3. 카운슬의 방문 계획 통보

카운슬 직원은 해당 업소를 검열하려는 계획을 자세한 방문 일자와 함께 적어도 방문 하루 전에 건물주나 사업주에게 서면으로 통보해야 합니다.

하지만 다음과 같은 경우에는 서면 통보 없이 방문할 수 있습니다.

- 업소에서 출입을 허용한 경우
- 업소 내에 심각한 보건 또는 안전상 위험이 있다고 판단한 경우
- 긴급 출입이 요구되는 경우와 카운슬의 책임 관리자가 서면 통보 없이 방문 출입을 허가한 경우

**주: 카운슬 직원이 수색 영장을 가지고 있는 경우에는 건물주나 사업주에게 방문 계획을 사전에 서면으로 통보할 필요가 없습니다.**

### 4. 카운슬의 수색 영장 사용

카운슬 공무원은 허가를 받아서 DA 및 기타 카운슬 법률과 규정에 위배되는 증거를 찾기 위해 해당 업소에 들어가 수색할 수 있습니다. 이 허가를 '수색영장'이라고 합니다. 해당 업소에서 관련 법률을 위반하고 있다는 타당한 이유가 있는 경우에만 수색 영장을 신청할 수 있습니다. 카운슬 직원은 업소에 들어갈 때 '점유자 통보'라고 하는 영장의 통지를 발급해야 하지만, 타당한 이유가 있는 경우에는 이를 보류할 수 있습니다. 점유자 통보에는 다음과 같은 사항이



**Sex Workers Outreach Project (SWOP)**  
Level 4, 414 Elizabeth Street, Surry Hills NSW 2010  
PO Box 1354 Strawberry Hills NSW 2012

**Tel:** (02) 9206 2166 (in Sydney/interstate) | **Free Call:** 1800 622 902 (NSW)  
**Fax:** (02) 9206 2133 | **Email:** infowswop@acon.org.au | **Web:** www.swop.org.au



Copyright © 2010 SWOP  
Legal information @ June 2010

# 카운슬 감사

## Council Investigations

**SWOP: 법률 진실 시트**  
Legal Facts Sheet

**No. 5: 지방 카운슬에 관한 정보**  
Information about Local Councils

포함되어야 합니다.

- 영장 신청자 이름
- 영장 발부 일자과 시간
- 해당 업소의 주소 및 기타 사항
- 영장에 표시된 권한의 개요

경찰은 수색 영장을 소지한 카운슬 공무원을 수행하여 이들이 직무를 수행하도록 지원할 수 있습니다.

### 5. 카운슬 직원의 해당 업소 출입 허가

건물주나 임차자가 요구하는 경우에 카운슬 담당 공무원은 해당 업소에 들어가기 위해 카운슬의 서면 허가를 받아야 합니다. 허가에는 다음과 같은 사항이 포함되어야 합니다.

- 허가 받은 카운슬 담당 직원의 이름
- 허가 받은 카운슬 직원의 권한 종류
- 허가 만료 일자(해당 경우)
- 권한이 적용되는 업소 종류
- 카운슬 관리 책임자의 서명

### 6. 개인 주거지이기도 한 업소

카운슬 직원은 업소에서 출입을 허락했거나 수색 영장을 가지고 있는 경우가 아니라면 주거 목적으로만 사용되는 곳에는 들어갈 수 없습니다. 이는 해당 업소 건물의 소유나 임대 여부와 상관 없이 모두 적용됩니다. 하지만 카운슬 직원은 DA에 따라 작업이 실행되고 있는지 여부를 조사하기

위해 주택의 확장 부분과 같은 개인 주거지에 들어갈 수 있습니다.

### 7. 카운슬은 사설 검사관을 활용할 수 있습니다

카운슬은 증거를 수집하기 위해 사설 검사관을 고용할 수 있습니다. 사설 검사관은 직접 질문을 받는 경우에도 해당 사실을 성 관련 산업 종사자나 소유주에게 알릴 필요가 없습니다.

### 8. 카운슬 직원에 대한 민원

카운슬 직원의 행동 방식에 불만이 있는 경우에는 카운슬의 책임자에게 민원을 제기할 수 있습니다. 효과가 없는 경우에 자세한 내용은 아래 기관에 연락하시기 바랍니다.

- SWOP
- NSW 고충처리위원회(Ombudsman)
- 부패방지위원회(ICAC)

법적 권리와 책임에 관한 자세한 내용은 SWOP의 성 관련 산업 법률 안내서(Sex Industry Legal Kit)를 확인하시기 바랍니다 (현재 영어로만 이용 가능).

웹사이트 [swop.org.au](http://swop.org.au)에서 사본을 다운로드 하거나 SWOP 담당 직원에게 전화 (02) 9206 2166으로 연락하시면 됩니다.

## 면책 조항

본 문서는 정보 제공 목적으로 발간되었으며 개별적인 전문 법률 자문으로 대체할 수 없습니다. 본 문서에 포함된 어떤 내용도 이용자의 전문 법률 자문을 위해 계획하여 게재된 것이 아닙니다. ACON과 SWOP는 본 문서의 정보의 사용이나 이에 의존하여 발생하는 모든 질환, 손실, 손해에 대해 일절 책임지지 않습니다.

본 문서를 이용하는 개인은 자신의 목적에 맞는 정확성, 현재성, 완전성, 관련성을 신중하게 판단해야 하며 본인의 특정 환경과 관련한 적합한 전문 자문을 구해야 합니다. ACON과 SWOP는 본 정보의 정확성, 현재성, 완전성을 보장할 수 없으며 이에 관한 어떠한 법적 책임도 없습니다.