

# 议会调查

## Council Investigations

**SWOP: 法律法规**  
*Legal Facts Sheet*

**No. 5: 当地议会相关资讯**  
*Information about Local Councils*

### 1. 议会人员调查的内容

议会工作者可以访问一个性服务场所，不管作为例行访问的一部分，还是调查投诉。他们可能会关注以下问题：

- 该场所是否经营某个企业？
- 企业是什么性质——例如是否提供性 务？
- 此企业是否需要批准才能经营？
- 企业是否拥有批准？或者，如果已经获得批准，是否在批准范围内经营？

### 2. 您对议会人员享有的权利

议会人员来到您的工作场所时请保持镇定。记住拥有妓院或者在其中工作并作为性工作者并不违法。当议会人员来到您的工作场所时，他们：

- 必须向所有者或占用者提供书面通知——遵守“3. 议会准备访问的通知”中列出的例外情况。
- 应携带证件，包括带照片的身份证和名片
- 应在白天的合理时间或企业经营时到达
- 应告诉您他们到来的原因以及想了解的信息。
- 可能时应允许企业经营者在场
- 可以问您问题、对建筑或设施拍照、进行测量或采取其他措施收集信息
- 不能逮捕您，也不能强迫您回答您不愿意回答的问题。

### 3. 议会准备访问的通知

议会人员必须向所有者或占有者提供他们准备检查该场所的书面通知，详细说明访问的具体日期，并且至少在访问前一天发出通知。

但是在以下情况，议会员工可进入场所而不提前通知：

- 您允许他们进入
- 他们认为该场所存在严重的健康或安全风险
- 需要紧急进入该场所，并且议会总经理授权在没有书面通知的情况下进入。

**注意：如果议会人员拥有搜查令，则不必向所有者或经营者出示他们准备访问的事先书面通知。**

### 4. 议会对搜查令的使用

议会人员可获得许可进入并搜查场所，以查找违反 DA 和其他议会法律以及标准的证据。这种许可称为“搜查令”。只有在他们具备充足理由认为存在违规行为时才能申请搜查令。进入时议会员工必须出示搜查令通知——称作“占有者通知”——但如果理由充分，他们可以推迟出示的时间。占有者通知必须包括：

- 申请搜查令的人员姓名
- 发布搜查令的日期和时间



**Sex Workers Outreach Project (SWOP)**  
Level 4, 414 Elizabeth Street, Surry Hills NSW 2010  
PO Box 1354 Strawberry Hills NSW 2012

**Tel:** (02) 9206 2166 (in Sydney/interstate) | **Free Call:** 1800 622 902 (NSW)  
**Fax:** (02) 9206 2133 | **Email:** infoswop@acon.org.au | **Web:** www.swop.org.au



Copyright © 2010 SWOP  
Legal information @ June 2010

# 议会调查

## Council Investigations

**SWOP: 法律法规**

*Legal Facts Sheet*

**No. 5: 当地议会相关资讯**

*Information about Local Councils*

- 场所的地址或其他说明
- 搜索令赋予的权利摘要。

警察可能陪同持搜查令的议会工作者并帮助他们开展工作。

### 5. 议会人员进入您工作场所的许可

如果所有者或占有者要求，议会人员必须出示从议会那里得到的书面许可才能进入工作场所。许可必须包括：

- 获得许可的议会工作者的姓名
- 赋予该议会工作者的权力类型
- 许可的到期日期（如果有）
- 该权力包括的场所类型
- 议会总经理的签名。

### 6. 同时是私人住宅的工作场所

议会人员不能进入仅用作居住目的的场所的任何部分——除非您为他们提供许可或他们拥有搜查令。这一点无论您拥有或租赁该场所都适用。但议会人员可进入您的私人住宅检查根据 DA 执行的工作，例如对房屋的扩展。

### 7. 议会可使用私人调查员

议会可使用私人调查员帮助他们收集证据。私人调查员不必向性行业工作者或所有者表明身份，即便被当面询问也是如此。

### 8. 对议会人员的投诉

如果您对议会人员的举止不满，可以向议会总经理投诉。如果无效，请联系以下组织了解详细信息：

- SWOP
- 新南威尔士州检察官或
- 反腐败独立委员会（ICAC）。

有关您的法律权利和责任的详细信息，请索取一份SWOP的性行业法律工具包（当前只有英语版本）。

您可从 [swop.org.au](http://swop.org.au) 下载副本或致电 (02) 9206 2166 联系 SWOP 员工索取。

### 免责声明

此文档的目的是提供信息，不可替代独立专业的法律建议。此文档中包含的任何内容，都不用于取代您自己的法律专家的建议。ACON 和 SWOP 对于使用或依赖此文章中的信息造成的任何疾病、损害或损失不承担任何责任。

使用此文章的人应仔细评估其准确性、适时性、完整性及对其目的的相关性，并应当寻求有关他们特定环境的任何恰当的专业建议。对信息的准确性、适时性或完整性，ACON 和 SWOP 无法保证和承担法律义务或责任